

Принято решением общего
Собрания трудового коллектива
Протокол № 3 от «01» сентября 2022 года

Согласованно с председателем
родительского комитета

Председатель комитета 
О.Л. Сиротина

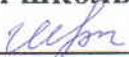
Утверждаю

Директор школы 
С.Н. Володина

Приказ №325 от 01.09.2022 г.



Согласовано с профкомом школы

Председатель профкома 
М.Н. Шипулина

**Положение об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»**

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетного
муниципального общеобразовательного учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

Настоящее положение составлено в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 19 августа 2022 года № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Орловской области, с законами Орловской области от 28 декабря 2007 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» и от 6 сентября 2013 года №1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных организаций Покровского района Орловской области, в соответствии с постановлением администрации Покровского района от 12 августа 2022 года № 638 «О внесении изменений в постановление администрации Покровского района № 277 от 22.09.2014 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, действующего в рамках отраслевой системы оплаты труда».

1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Покровская средняя школа» (далее – Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников МБОУ «Покровская средняя школа» (далее – образовательное учреждение).

2. Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательного учреждения.

3. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательного учреждения.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12500 руб. – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

11000 руб. - для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10000 руб.- для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.

8. При установлении системы оплаты труда образовательное учреждение руководствуется:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 3 к настоящему положению);

3) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) показателями и порядком отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя и руководящих работников образовательного учреждения (приложение 5 к настоящему Положению);

6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательного учреждения (приложение 6 к настоящему Положению);

7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (приложение 7 к настоящему Положению).

8. Размеры должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливаются органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, охраны здоровья населения, защиты прав несовершеннолетних, культуры и архивного дела, туризма, и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.

Должностные оклады заместителям руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются от базовой единицы без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются от базовой единицы или в абсолютной величине.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются от базовой единицы или в абсолютной величине.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательном учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

ПОРЯДОК
установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогических работников
образовательной организации

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 11 настоящего положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Км- ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательной организации

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

3. Базовая ставка педагогического работника образовательной организации определяется по формуле:

$$Об = Б \times Кк_1 \times Ксп_1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк₁ – коэффициент квалификации;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	Среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	Среднее профессиональное образование	0,2	1,7
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8

Таблица 3

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы (Ксп1)
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,15
За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,1
За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением	1,1
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,15
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	1,5
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	1,75
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,1

Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,1
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,1
Специалистам логопедических пунктов	1,15
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению реализуемых программ	1,2
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательных организаций	1,1
Руководителям профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных мероприятий на базе образовательных организаций	1,2
Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,1
Воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость:	
от 10% до 20%	1,1
от 20% и выше	1,2
Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за часы реализации	1,2

дополнительных предпрофессиональных программ	
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров	1,4

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов,

установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций, технопарков Кванториум", "IT-куб", реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, определяется в следующих размерах:

для профессоров, докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", - 620 рублей;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", - 420 рублей;

для лиц, не имеющих почетных званий, - 300 рублей.

Приложение 2
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп_1$, где:

Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в таблицах 1 и 2;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент Крс
-------------------------	---------------------------------------	----------------------------

1	2	3
Заведующий учебным хозяйством	До 200	1,2
	От 200 до 500	1,4
	Свыше 500	1,6

Таблица 2

Наименование должностей	Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации	1,6	1,5	1,45	1,4
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых	1,98			
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер	1,6	1,55	1,5	1,4

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1}, \text{ где:}$$

$O_{ув}$ - должностной оклад специалиста, служащего;

Б - базовая единица;

$K_{ув}$ - повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 3;

$K_{сп1}$ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 3

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации ($K_{ув}$)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер - системный администратор,		1,5	1,45	1,4	1,35

контрактный управляющий					
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Программист, электроник		1,9	1,80	1,65	1,35
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,2
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор					1,35
Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог					1,35
Врач-специалист	2		1,95	1,9	1,5
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,35		1,25	1,2	1,15
Медицинская сестра	1,75		1,55	1,5	1,2

Приложение 3
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех
образовательных организаций

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению и таблице 1 приложения 10 к Положению, а также медицинского персонала, указанного в таблице 3 приложения 3 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее - норматив), указанных в таблице:

Таблица

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением	30

оздоровительных лагерей (центров) и организаций дополнительного профессионального образования	
Оздоровительные лагеря (центры)	70
Организации дополнительного профессионального образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемые в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)	35
Дополнительно при наличии:	
филиалов (за каждый филиал отдельно)	3
автономных котельных	2
столовых	3
общежитий	2
структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, регионального координационного центра движения "Ворлдскиллс", регионального центра развития движения "Абилимпикс" (за каждое структурное подразделение, центр - отдельно)	3

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций - в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных организаций дополнительного профессионального образования - в размере 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) других организаций - в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Приложение 5
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

N	Показатели	Критерии оценки	% к должн остном у окладу
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся - участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и	2

		конкурсов	
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	2
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	3
		до 5 договоров	1
		максимум	3
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1

		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2
1.9.	Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся	Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10%	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-	1

		вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10%	
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	5
		От 90% до 94%	2
		максимум	5
3.	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3

		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41% до 55%	1
		от 56% до 65%	2
		от 66% до 75%	3
		от 76% до 85%	4
		от 86% до 100%	5
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2 - 3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 2. Организации дополнительного образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в	5

		работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		от 1% до 3%	1
		от 4% до 5%	2
		от 6% до 7%	3
		от 8% до 9%	4
		от 10% до 15%	5
		от 16% и более	6
		максимум	6
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов	4

	регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий	8
		максимум	8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11% до 15% обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием	Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему "Навигатор дополнительного образования Орловской области", 100%	3

3.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10%	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10%	1
		максимум	2
	3.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
		От 95% и выше	5
		От 90% до 94%	2
		максимум	5

	области		
4.	Работа с кадрами, всего		до 11
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20%	0
		от 10% до 20%	1
		менее 10%	2
		максимум	2
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	От 50% до 60%	1
		От 61% до 80%	2
		От 81% до 100%	3
		максимум	3
4.3.	Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам	От 32% до 40%	2
		От 41% и выше	4
		Максимум	4
4.4.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1

	общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2

Приложение 6
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Постановлением администрации Покровского района № 258 от 14 января 2018 года, Постановлением №794 от 02 октября 2019 года «О внесении изменений в постановление администрации Покровского района № 258 от 14 января 2018 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, действующего в рамках отраслевой системы оплаты труда».

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовой единице в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к базовой единице и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая единица за норму часов педагогической работы ;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективным договором учреждения или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

7. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) проверку тетрадей и письменных работ;

б) обслуживание вычислительной техники;

в) заведование кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

г) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

д) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

е) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

ж) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

з) другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от базовой единицы заработной платы;

каждый час работы в ночное время – в размере до 40 % от базовой единицы заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационные выплаты

Виды работ	Компенсационный коэффициент
За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	0,12
За работу в ночное время	Не более 0,40 от базовой единицы заработной платы
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённый трудовым договором	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются
За проверку тетрадей и письменных работ в общеобразовательном учреждении	
В 1-4 классах	От 0,10 до 0,15
По русскому языку и литературе в 5-11 классах	От 0,10 до 0,20
По математике, иностранному языку, физики, химии	От 0,10 до 0,15
Проверка прочих тетрадей	От 0,03 до 0,10
Заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, в соответствии с требованиями к их содержанию и оформлению	От 0,04 до 0,08
За заведование учебно-опытным участком	0,35
За заведование учебными мастерскими	0,20
За организацию трудового обучения, общественно-полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников	0,10
За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в общеобразовательном учреждении и на его базе	0,15
За проведение внеклассной работы по физвоспитанию	От 0,15 до 0,20
За работу с библиотечным фондом школьных учебников	0,20
За сверхурочную работу	В размерах,

	установленных ст.152 ТК РФ
За ведение кружковой работы	По фактической нагрузке (от основной ставки)
За выполнение отдельных спец. заданий (в т.ч. за общественную работу (побратимство))	0,10

3. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся: надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы; премии и поощрительные выплаты.

2. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовой единице.

3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном коллективным договором учреждения или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

5. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения, подведомственного органу исполнительной государственной власти специальной компетенции, устанавливаются органом местного самоуправления.

6. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам образовательного учреждения на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0);

2) отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере

1) 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения", нагрудным знаком "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", нагрудным знаком "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";

б) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования;

3) 2000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования."

3. Премирование работников образовательного учреждения производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

4. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) рост качества обучения;

2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;

3) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;

4) проведение открытых уроков;

5) участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

6) проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся (воспитанников);

7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся (воспитанников), родителей;

8) снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

9) использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;

10) применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;

11) наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

5. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов;

2) результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения;

3) развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

4) участие образовательных учреждений в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;

5) организация предпрофильного и профильного обучения;

6) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);

7) высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

8) сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников);

9) организация работы по сокращению отчисления обучающихся (воспитанников) из общеобразовательного учреждения до достижения 15-летнего возраста;

10) организация работы по сохранению контингента обучающихся в учреждении начального профессионального образования;

11) развитие материально-технической базы образовательного учреждения;

12) результаты готовности образовательного учреждения к новому учебному году;

13) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

14) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательного учреждения;

15) реализация программы развития образовательного учреждения;

16) иные показатели, установленные уполномоченными органами исполнительной власти в сфере образования.

6. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

за награждение Почётной грамотой Отдела образования Покровского района, Управления образования Орловской области и т.д., согласно приказу Отдела образования другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Орловской области.

7. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам образовательных учреждений, включая заместителей руководителя и главных бухгалтеров, – в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;

руководителю образовательного учреждения – в соответствии с правовыми актами органа местного самоуправления.

8. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

9. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательного учреждения.

10. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя образовательного учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения, при наличии средств

Размеры выплат стимулирующего характера

Условия выплат	Стимулирующий коэффициент
Работникам, имеющим государственные и отраслевые награды РФ, в т. ч.: - «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования РФ» - «Заслуженный учитель РФ» - «Народный учитель РФ» (выплата производится за один из видов наград)	500 руб. 1 000 руб. 2 000 руб.
Ведение табеля рабочего времени	10 %
Учителям, подготовившим победителей предметных олимпиад на период учебного года	1 000 руб.
Педагогическим работникам, вышедшим из декретного отпуска, не имеющим категории до момента их аттестации	Доплата до предыдущей их категории
Ответственному за ведение «Виртуальной школы»	До 1000 руб.
Классным руководителям и учителям за работу с детьми группы риска	0,10
Разработка и внедрение программ ФГОС	0,20
Показатели результативности (положительная динамика) знаний, умений и навыков по предметам, результативность ГИА	1000 руб.
За ведение обязанностей председателя профкома	30 %
Выполнение обязанностей секретаря педсовета, управляющего совета, профкома и т.д.	10 %
Аккомпаниаторская работа	20 %
Организация подвоза	От 1000 руб. до 3000 руб.
Выполнение обязанностей Уполномоченного по правам ребенка	До 2000 руб.
Обслуживание и ремонт компьютерной и множительной техники	От 2000 руб. до 2500 руб.
Обязанности оператора сайта	До 1000 руб.
За ведение Навигатора	До 1000 руб.
За выполнение обязанностей Уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	До 2000 руб.
За освоение новых программ	0,10
За выполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство, газовое хозяйство, теплоснабжение	30 %
Дополнительный объем работ на пришкольной клумбе, по благоустройству школьного стадиона	1000 руб.
Организация питания, ведение документации по питанию	15 %
Организация контроля подвоза обучающихся	10 %
Ведение документации по охране труда	До 30 %
Составление калькуляции и документов по питанию	4500 руб.
Дополнительный объем работ при подготовке обучающихся к ГИА	От 1000 руб. до 3000 руб.

За наставничество над молодыми специалистами	От 500 руб. до 2000 руб.
За работу с детьми с ОВЗ	15 %
За выполнение обязанностей руководителя школьного спортивного клуба	15%
За выполнение обязанностей ответственного за учебно-воспитательную и хозяйственную работу	25%
За интенсивность и высокие результаты работы	от 15% до 25%
За высокую читательскую активность обучающихся	от 10% до 20%
За пропаганду чтения как форму культурного досуга	от 10% до 20%

Премирование работников образовательного учреждения

Наименование должности	Показатели	Стимулирующий коэффициент
Педагогический работник, воспитатель	Рост качества обучения	500 руб.
	Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня:	
	- 1 место	1000 руб.
	- 2 место	700 руб.
	- 3 место	500 руб.
	Участие в инновационной деятельности, введение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ, углубленного расширенного изучения предметов	От 500 руб. до 1500 руб.
	Проведение открытых уроков	1000 руб.
	Участие педагога в методической работе(конференциях, семинарах, методических объединениях)	От 500 руб. до 1500 руб.
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся (воспитанников);	От 500 руб. до 3000 руб.
	Организация и проведение мероприятий, повышающих	От 500 руб. до 5000

авторитет учреждения у обучающихся, родителей	руб.
Премирование за награждение отраслевыми наградами:	
- на районном уровне	2000 руб.
- на областном уровне	3000 руб.
- на министерском уровне	4000 руб.
К юбилейным датам (50, 55, 60 лет)	2000 руб.
К праздникам: - Дню учителя; -23 февраля - 8 марта - Новый год	От 1000 руб до 2000 руб. От 1000 руб до 2000 руб. От 1000 руб до 2000 руб. От 1000 руб до 2000 руб.
Организация проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	От 500 руб. до 5000 руб.
Организация и проведение работы по созданию музея	1000 руб.
Активное участие в общественной работе	От 500 руб. до 2000 руб.
Организация индивидуальной работы с учащимися	От 500 до 4000 руб.
Высокие результаты на итоговом собеседовании	2000 руб.
За выполнение обязанностей собеседника, эксперта на итоговом собеседовании.	1000 руб.
Участие в районных, областных и всероссийских конференциях, семинарах, конкурсах	От 500 руб. до 2500 руб.
Выполнение работ в период ремонта школы и подготовки к новому учебному году	От 200 руб. до 2500 руб.
За организацию работы с юношами во время учебных сборов	От 2500 руб. до 5000 руб.
Работа по оформлению школы	От 500 руб. до 3000 руб.
Дополнительная подготовка учащихся к ГИА	От 500 руб. до 2500 руб.
Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 1500 руб.

	За работу с электронными документами	1000 руб.
	За организацию и проведение экскурсий, поездок	1000 руб.
	Работа по благоустройству территории групповых прогулочных участков, поддержание их качественного состояния	от 1500 рублей
	Своевременное и качественное оформление документации	от 1500 рублей
	Высокий уровень взаимодействия с семьями воспитанников (проведение совместных мероприятий, отсутствие конфликтных ситуаций)	от 2000 рублей
Администрация	Результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов;	От 500 руб. до 1500 руб.
	Результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения;	От 500 руб. до 2500 руб.
	Развитие инновационной и экспериментальной деятельности; Участие образовательного учреждения в районных, областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;	От 500 руб. до 3000 руб.
	Организация предпрофильного и профильного обучения	От 500 руб. до 1500 руб.
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);	От 500 руб. до 5000 руб.
	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	От 500 руб. до 5000 руб.
	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников);	От 500 руб. до 5000 руб.
	Организация работы по сокращению отчисления обучающихся (воспитанников) из общеобразовательного учреждения до достижения 15-летнего возраста	1500 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 5000 руб.
	Выполнение ремонтных работ в школе	От 500 руб. до 5000 руб.
Педагог-	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	2000 руб.

психолог	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1500 руб.
	Активная связь с родителями	1000 руб.
	К юбилейным датам (50, 55, 60 лет)	2000руб
	К праздникам: - День учителя	2000 руб.
	- 23 февраля	2000 руб.
	- 8 марта	2000 руб.
	- Новый год	2000 руб.
	Звание «Ветеран труда». Отраслевые награды.	1000 руб.
Педагог-библиотекарь	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	От 500 руб. до 1500 руб.
	Участие в районных, областных и всероссийских конференциях, семинарах, конкурсах, соревнованиях	От 500 руб. до 2500 руб.
	Работа в летнем оздоровительном лагере	От 500 руб. до 2000 руб.
	Работа по оформлению школы	От 500 руб. до 1500 руб.
	Высокая читательская активность обучающихся	От 500 руб. до 1000 руб.
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	От 500 руб. до 1500 руб.
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	От 500 руб. до 1500 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 1500 руб.
	К юбилейным датам (50, 55, 60 лет)	2000 руб.
	К праздникам: - День учителя	От 1000 руб. до 2000 руб
	- 23 февраля	От 1000 руб. до 2000 руб
	- 8 марта	От 1000 руб. до 2000 руб

Обслуживающий персонал	- Новый год	От 1000 руб. до 2000 руб
	Звание «Ветеран труда». Отраслевые награды.	0,20
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж лица у обучающихся, родителей, общественности	От 500 руб. до 1500 руб.
	Участие в районных, областных и всероссийских конференциях, семинарах, конкурсах, соревнованиях	От 500 руб. до 2500 руб.
	Работа по оформлению школы	От 500 руб. до 1500 руб.
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 1500 руб.
	К юбилейным датам (50, 55, 60 лет)	2000 руб.
	К праздникам: - День учителя - 23 февраля - 8 марта - Новый год	От 1000 руб. до 2000 руб От 1000 руб. до 2000 руб От 1000 руб. до 2000 руб От 1000 руб. до 2000 руб
	Звание «Ветеран труда». Отраслевые награды.	1000 руб.
	Выполнение работ в период ремонта школы и подготовки к новому учебному году	От 500 руб. до 2500 руб.
	Работа по оформлению школы	От 500 руб. до 1500 руб.

Приложение 7
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Покровская средняя
общеобразовательная школа»

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
образовательного учреждения

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательного учреждения в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере 10%-12% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2. На премирование руководителя образовательного учреждения главным распорядителем бюджетных средств централизуется 3-5 % от общего объема средств на премирование.

Приложение 8
от __.__.20__ года
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
образовательного
учреждения «Покровская средняя
образовательная школа»

Материальная помощь

Работникам общеобразовательных учреждений может быть оказана единовременная материальная помощь в связи:

- с рождением ребенка – 5000 рублей
- с вступлением в брак – 5000 рублей
- с длительной и продолжительной болезнью работника или члена его семьи – 5000 рублей
- со смертью работника или членов его семьи (супруг, несовершеннолетние дети, родители обоих супругов) – 5000 рублей
- в случае стихийного бедствия (пожар) – 5000 рублей

Указанная единовременная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

Оказание единовременной материальной помощи оформляется приказом директора образовательного учреждения на основании письменного заявления работника или члена его семьи (в случае смерти самого работника), с приложенными к нему соответствующими документами.